

令和5年度 新人看護職員研修プログラム【国保葛巻病院】

看護科研修 委員会

令和5年4月

		方法	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
目標			・組織の理念、目標を理解できる ・職場の環境に慣れる ・職業人及び医療人としての基本的姿勢・態度を身につける ・日勤業務の流れを理解できる	・土日勤務及び選番業務の流れを理解できる ・夜勤業務の流れを理解できる	指導を受けながら割り当てられた業務を基本的な看護手順に従い行うことができる	担当患者の状態を把握し基本的ニーズを捉えることができる	入院患者の担当業務を指導者と共に行うことができる	担当患者の看護計画に沿った実践と、指導者と共にケアについて評価ができる	・自立して、担当患者の看護を実践し必要時には自ら助言を依頼できる ・日常的に業務終了時の振り返りを行い、看護実践の疑問や問題を相談できる	・受持患者の看護計画を立案し、看護を実践する。 ・カンファレンスでプレゼンできる。 ・指導を受けて受持患者の看護サマリーを作成する。	助言を受けながら、患者家族の思いや考え、希望を知り対応ができる	基本的看護技術を安全・確実に実施できる	・緊急、災害時、指示を受けながら安全に行動できる ・医療従事者としての倫理観を持ち、接遇の基本を理解し行動できる  (最終確認・評価)	担当看護師としての能力が身につく	
看護の核となる4つの力	ニーズを捉える力	講義 演習	新採用者技術研修(I) 「採血、注射、静脈注射感染防止対策・医療安全、シジボンプ操作」 ・オリエンテーション(別紙)		新採用者技術研修(II) 「創傷管理技術について」 ①感染防止対策研修(必須)	①医療安全対策研修(必須)	①認知症ケア研修(必須)	新採用者技術研修(III) 「呼吸と循環を整える技術」 ②認知症ケア研修(必須)	②認知症ケア研修(必須)	②感染防止対策研修(必須)	②医療安全対策研修(必須)				
	ケアをする力	講義 演習	「採血、注射、静脈注射感染防止対策・医療安全、シジボンプ操作」 ・オリエンテーション(別紙) ①病棟概要( ) ②感染対策( ) ③安全対策( ) ④転倒転落防止( ) ⑤物品管理 (SPD), ( ) 救急カート、薬品カート( ) ⑥機器の取り扱い ・輸液ポンプ( ) ・シリンジポンプ( ) ・モニター・心電図( ) ⑦オムツの当て方スキンケアについて( )	・PNS研修 ・褥瘡予防について( ) ・口腔ケア研修会 摂食機能訓練研修会 ( )	・喀痰吸引 ・導尿 ・洗腸  ・PNS研修 ・訪問診療見学( ) ・外来診療見学( )	②入退院支援専門員より	・PNS研修	・PNS研修 ・PNS研修 ・救急時対応について	・PNS研修			・身体拘束・高齢者権利擁護研修会( )		1年の成果報告会	
	協働する力	講義 演習													
	意思決定を支える力	講義 演習													
管理能力(役割・責務)	講義 演習	総看護師長講話( ) 看護者の倫理綱領について( ) 電子カルテ操作( )	休日勤務オリエンテーション 選番業務オリエンテーション 夜勤オリエンテーション		担当看護師の役割			災害時の対応について(院内防災訓練に参加)		個人情報保護研修会 受け持ち看護師の役割	救急車同乗体験		災害時の対応について エアシート体験		
人間関係能力	講義 演習	岩手県市町村職員研修 葛巻町町長講話 } オリエンテーション		社会人基礎力とは( )				接遇研修(必須)	岩手県市町村職員研修						
教育・研究能力	講義 演習	振り返り ・新人教育研修プログラム ポートフォリオについて ・先輩看護師の一年間について( )	振り返り ・新人看護職員到達目標 評価表(1ヶ月)  個人面談		振り返り 新人看護職員到達 目標評価表(3ヶ月)		振り返り 新人看護職員到達 目標評価表(6ヶ月)  臨床看護実践能力指標【レベル1】評価		個人面談	・地域医療研修会(秋季大会)		2~3月 「1年間の成長」を まとめ、公開発表 ・ポートフォリオをまとめる  2月評価	新人看護職員到達目標評価表(12ヶ月)  個人面談  臨床看護実践能力指標【レベル1】評価		
院外研修(自主)		看護協会「教育計画」参照 県の委託研修(県立大学 新人看護職員研修) ほか													
e-ラーニング研修 ナーシングメソッド・シミュレーション研修は別紙		・3日坊主にならない入職後の学習方法 ・ある新人看護師の完璧なる1日～日勤・夜勤編～ ・ある新人看護師の完璧なる1日～タイムラインの作りかた編～	・あなたのコミュニケーションの特徴を知ろう～リアリティショックを和らげるためのヒント～ ・そのバイタルサインは何を示す?～患者の現在を見極め未来を見通す～	・患者の安全・安心・安楽を守る採血のコツ～正しい主義で正確な検査結果につなげよう～ ・これであたも静注・静脈留置針マスター!～ヒヤヒヤしくても大丈夫～	・安全で安楽な排痰・吸引技術をものにする ・フィジカルアセスメントの戦術～どう着目しどう進めるか～	・安全な膀胱留置カテーテルの挿入と感染管理 ・新人看護師のあなたが身につけたい協働する力「コミュニケーション力」	・看護師が知っておきたい薬物療法～安心・安全と効果的な治療のために～ ・基礎から学ぶ医療安全	・これであなたも皮下注・筋注マスター!～オロオロから卒業しよう～	・「わかる」が「できる」になる急変対応～新人看護師のあなたにできる第一歩～	・見えないニーズをとらえよう～精神的・社会的・スピリチュアルニーズのとらえかた～	・患者の痛みを知り疼くケアに生かす ・患者の希望を叶え家族を支えるエンドオブライフケア	・ナースコールにも慌てない!チームで多重課題に立ち向かえ	・未来の「わたし」をイメージしよう～「先輩ナース」には何が必要?～		
ポートフォリオ		目的: ①学習したこと、実践したことなどの記録をファイルし自己の成長過程を客観的に評価する資料とする ②自己課題を明らかにし、目標達成の過程を通じて自己教育力を高める ③専門職として継続教育の資料とする							ポートフォリオ(PF)の活用方法について:PFを作り上げることを課してはけません。記録の方法として使用する。ファイルには院内研修・他、資料を挟み一年間の成長過程として活用する。毎月の目標とその評価・経験学習ノートは必ず記載する						
※自立とは『自分一人で何もかも出来ること』ではなく、『今、自分出来ること出来ないことがわかり、必要な支援を求めることができる』こと		※岩手県市町村職員研修と新採用者技術研修Ⅰ・Ⅱ・Ⅲは(岩手県立病院医療局主催研修)は、「復命書」の記入があります。期日を守って提出すること(出張後は挨拶があります)  (※)感染・安全研修について:医療安全・感染管理に関する年2回の必須研修です。													